

องค์ประกอบที่ 1 เกณฑ์ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานจากผลการปฏิบัติงานตามภาระงานขั้นต่ำ

สัดส่วนร้อยละ 40 ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 4 และ 6 (ประธานสาขาวิชา / พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ)

กลุ่มเน้นสอน

(1)	(2)	คะแนนประเมิน		(3)
กิจกรรม/โครงการ/ งาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	3.00	5.00	น้ำหนัก (ความสำคัญ/ความ ยากง่ายของงาน)
1.ภาระงานสอน	มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 45 ของภาระงาน ขั้นต่ำ(ไม่น้อยกว่า 567 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)	*	1,000	45-90
2. ภาระงานวิจัยและ งานวิชาการอื่น	มีภาระงานวิจัยและวิชาการ อื่นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของภาระงานขั้นต่ำ (ไม่ น้อยกว่า 126 ชั่วโมงต่อปี การศึกษา)	*	130	10-55
3. ภาระงานบริการ วิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม งานพัฒนานิสิต และ ภาระงานอื่น ๆ	มีภาระงานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งานพัฒนานิสิต และภาระ งานอื่นๆ รวมกัน ร้อยละ 0- 45 ของภาระงานขั้นต่ำ (ระหว่าง 0-567 ชั่วโมงต่อ ปีการศึกษา)	*	300	0-45
รวมจำนวนชั่วโมงต่อปีการศึกษา		1,260 ชม. ต่อ ปีการศึกษา	1,430 ชั่วโมง ต่อปีการศึกษา	
		ภาระงานสอน ต้องไม่น้อยกว่า 567 ชม.ต่อปี การศึกษา ภาระงานวิจัย และงาน วิชาการอื่นต้อง ไม่น้อยกว่า 126 ชม.ต่อปี การศึกษา	ภาระงานสอน ต้องไม่น้อยกว่า 567 ชม.ต่อปี การศึกษา ภาระงานวิจัย และงาน วิชาการอื่นต้อง ไม่น้อยกว่า 126 ชม.ต่อปี การศึกษา	

*จำนวนภาระงานในช่วงนี้ใช้วิธีคิดคะแนนโดยเทียบบัญญัติไตรยางค์ (ขอบบน = 5.00)

องค์ประกอบที่ 1 เกณฑ์ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานจากผลการปฏิบัติงานตามภาระงานขั้นต่ำ
 สัดส่วนร้อยละ 40 ปีงบประมาณ พ.ศ.2566
 สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 4 และ 6 (ประธานสาขาวิชา / พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ)
กลุ่มเน้นการวิจัย

(1)	(2)	คะแนนประเมิน		(3)	
กิจกรรม/ โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	3.00		5.00	น้ำหนัก (ความสำคัญ/ความ ยากง่ายของงาน)
1.ภาระงานสอน	มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ของภาระงานขั้นต่ำ(ไม่น้อยกว่า 189 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)		*		15-55
2. ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	มีภาระงานวิจัยและวิชาการอื่นไม่น้อยกว่าร้อยละ 45 ของภาระงานขั้นต่ำ (ไม่น้อยกว่า 567 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)		*		45-85
3. ภาระงานบริการวิชาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมงานพัฒนานิสิตและภาระงานอื่นๆ	มีภาระงานบริการวิชาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมงานพัฒนานิสิต และภาระงานอื่นๆ รวมกัน ร้อยละ 0-40 ของภาระงานขั้นต่ำ (ระหว่าง 0-504 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)		*		0-40
รวมจำนวนชั่วโมงต่อปีการศึกษา		1,260 ชม. ต่อปี การศึกษา		1,430 ชั่วโมง ต่อปี การศึกษา	
		ภาระงานสอนต้องไม่น้อยกว่า 189 ชม.ต่อปีการศึกษา ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นต้องไม่		ภาระงานสอนต้องไม่น้อยกว่า 189 ชม.ต่อปีการศึกษา ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นต้องไม่	

(1)	(2)	คะแนนประเมิน			(3)
กิจกรรม/ โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	3.00		5.00	น้ำหนัก (ความสำคัญ/ความ ยากง่ายของงาน)
		น้อยกว่า 567 ชม.ต่อ ปีการศึกษา		กว่า 567 ชม. ต่อปี การศึกษา	

*จำนวนภาระงานในช่วงนี้ใช้วิธีคิดคะแนนโดยเทียบบัญญัติไตรยางค์ (ขอบบน = 5.00)

**ยังไม่มีกำหนดเกณฑ์เนื่องจากไม่มีบุคลากรเลือก กลุ่มเน้นวิจัย

***กรณีมีผลการปฏิบัติงานภาพรวมต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ไม่เกินร้อยละ 10 ให้ได้รับผลคะแนนการประเมินในส่วนนี้เท่ากับ 24 คะแนน (จาก 40 คะแนน)

***กรณีมีผลการปฏิบัติงานภาพรวมต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ระหว่างร้อยละ 10 แต่ไม่เกินร้อยละ 20 ให้ได้รับผลคะแนนการประเมินในส่วนนี้เท่ากับ 20 คะแนน (จาก 40 คะแนน)

***กรณีมีผลการปฏิบัติงานภาพรวมต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ มากกว่าร้อยละ 20 ให้ได้รับผลคะแนนการประเมินในส่วนนี้เท่ากับ 16 คะแนน (จาก 40 คะแนน)

เกณฑ์การพิจารณาผลงานที่นำมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ตามองค์ประกอบที่ 1 มีดังนี้

1. ผลงานที่นับได้จะต้องนำไปใช้ในงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะและระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2565 โดยดุลยพินิจของคณะกรรมการประเมินถือเป็นที่ยึดถือ
2. ผลงานที่ทำร่วมกับบุคคลอื่นทุกประเภทคิดตามสัดส่วนภาระงาน
3. จะต้องระบุข้อความ “คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ” ในผลงานทุกชิ้น
4. บุคลากรที่ต้องการส่งผลงานซึ่งจะต้องผ่านความเห็นชอบ/รับรอง จากคณะกรรมการประจำคณะฯ เช่น ข้อเสนอโครงการวิจัยที่ใช้ทุนส่วนตัว เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน งานแปลตำรา หรือ หนังสือ ตำรา หนังสือ หนังสือเล่ม (Book chapter) ฯลฯ โดยจัดส่งที่คูณวาสนา มรรคคงคา ภายในวันที่ 12 พฤษภาคม 2566
5. เอกสารและผลงานทั้งหมดคณะกรรมการประเมินฯ จะพิจารณาเฉพาะที่นำเสนอไปยังคณะฯ ตามกำหนดการเท่านั้น

ทั้งนี้ หากไม่ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำตามที่กำหนด (ไม่ผ่านภาระมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำรวม 1,260 ชั่วโมงต่อปีการศึกษาหรือไม่ผ่านสัดส่วนภาระงานแต่ละด้าน) จะมีผลดังนี้

1. การเพิ่มเงินเดือนจะได้รับการเพิ่มเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ 50 ของการเพิ่มเงินเดือนที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้กับคณะ
2. ไม่สามารถเบิกค่าสอนเกินได้ ตามประกาศ กบม. เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอนขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2561
3. ไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ตามประกาศ กนบ. เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ พ.ศ.2563

องค์ประกอบที่ 2 ผลการประเมินคณะฯ และการมอบหมายภาระงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 40)

เกณฑ์การพิจารณาผลงานที่นำมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ตามองค์ประกอบที่ 2 มีดังนี้

1. ผลงานที่นับได้จะต้องนำไปใช้ในงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะและระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2565 โดยดูผลพินิจของคณะกรรมการประเมินถือเป็นที่สุด
2. จะต้องระบุข้อความ “คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ” หรือ “มหาวิทยาลัยทักษิณ” ในผลงานทุกชิ้น
3. เอกสารและผลงานทั้งหมดคณะกรรมการประเมินฯ จะพิจารณาเฉพาะที่นำเสนอายังคณะฯ ตามกำหนดเท่านั้น

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
1	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษางานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมการจัดการและสังคม ได้แก่ แผนธุรกิจ แผนการตลาด โครงการสื่อวิดีโอ	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ในประเทศ	0.5 ต่อ ผลงาน	- ใบสมัครที่ระบุอาจารย์ที่ปรึกษา - หลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาของผลงานที่เผยแพร่
2	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานวิชาการ ได้แก่ บทความวิจัย และบทความวิชาการของนิสิตที่ได้รับการเผยแพร่ใน Proceeding full paper ในการประชุมวิชาการระดับชาติ	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ในประเทศ	2 ต่อ ผลงาน	บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน Proceeding full paper
3	การเข้าร่วมประชุมทางวิชาการระดับชาติที่นิสิตเป็นผู้นำเสนอผลงาน และจะต้องเป็นการประชุมวิชาการที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกที่มีความร่วมมือ (ส่วนเพิ่ม) **หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ในประเทศ	1 ต่อ อาจารย์ที่ปรึกษา	บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน Proceeding full paper
4	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับมหาวิทยาลัย (ส่วนเพิ่ม)	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ในประเทศ	1ต่อ ผลงาน	- ใบสมัครที่ระบุอาจารย์ที่ปรึกษาหรือเกียรติบัตร - หลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
5	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับจังหวัดหรือภูมิภาค (ส่วนเพิ่ม)	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ในประเทศ	1.5 ต่อ ผลงาน	- ใบสมัครที่ระบุอาจารย์ที่ปรึกษาหรือเกียรติบัตร - หลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา
6	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับชาติ (ส่วนเพิ่ม)	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ในประเทศ	2 ต่อ ผลงาน	- ใบสมัครที่ระบุอาจารย์ที่ปรึกษาหรือ - บทความวิจัย บทความวิชาการและ - ภาพถ่าย หรือ เกียรติบัตร - หลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา
7	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาบทความของนิสิตที่ได้รับการเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ต่างประเทศ	4 ต่อ ผลงาน	บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน Proceeding full paper
8	การเข้าร่วมประชุมทางวิชาการระดับนานาชาติที่นิสิตเป็นผู้นำเสนอผลงาน และจะต้องเป็นการประชุมวิชาการที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกที่ความร่วมมือ (ส่วนเพิ่ม) **หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ต่างประเทศ	2 ต่อ อาจารย์ที่ปรึกษา	บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน Proceeding full paper

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
9	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ (ส่วนเพิ่ม)	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ต่างประเทศ	4 ต่อ ผลงาน	- ใบสมัครที่ระบุอาจารย์ที่ปรึกษาหรือ - บทความวิจัย บทความวิชาการและ - ภาพถ่าย หรือ เกียรติบัตร
10	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ใน Proceeding full paper ในการประชุมวิชาการระดับชาติ	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ในประเทศ	2 ต่อ ผลงาน	บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน Proceeding full paper และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน
11	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ใน Proceeding full paper ในการประชุมวิชาการระดับชาติ โดยเป็นการประชุมทางวิชาการที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกที่มีความร่วมมือ (ส่วนเพิ่ม) **หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ.	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ในประเทศ	2 ต่อ คน	บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน Proceeding full paper และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน
12	อาจารย์ได้รับรางวัลจากการนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการระดับชาติ และงานอื่นๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์คณะฯ หรือมหาวิทยาลัย ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ (ส่วนเพิ่ม)	-	อาจารย์	ในประเทศ	2 ต่อ คน	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ และ ภาพถ่าย หรือ เกียรติบัตร
13	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการตีพิมพ์ในระดับชาติ TCI 2 และเป็นผลงานร่วมกับนิสิต	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ในประเทศ	3 ต่อ ผลงาน	บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสาร TCI กลุ่ม 2

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
14	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการตีพิมพ์ในระดับชาติ TCI 2 และไม่เป็นผลงานร่วมกับนิสิต	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ในประเทศ	3 ต่อ ผลงาน	บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสาร TCI กลุ่ม 2 และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน
15	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการตีพิมพ์ในระดับชาติ TCI 1 และเป็นผลงานร่วมกับนิสิต	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ในประเทศ	4 ต่อ ผลงาน	บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสาร TCI กลุ่ม 1
16	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการตีพิมพ์ในระดับชาติ TCI 1 และไม่เป็นผลงานร่วมกับนิสิต	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ในประเทศ	4 ต่อ ผลงาน	บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสาร TCI กลุ่ม 1 และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน
17	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ใน Proceeding full paper ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ต่างประเทศ	4 ต่อ ผลงาน	บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน Proceeding full paper และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน
18	มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ใน Proceeding full paper ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ โดยเป็นการประชุมทางวิชาการที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกที่มีความร่วมมือ (ส่วนเพิ่ม) **หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ.	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ต่างประเทศ	3 ต่อ คน	บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน Proceeding full paper และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
19	อาจารย์ได้รับรางวัลจากการนำเสนอผลงานในการประชุมระดับนานาชาติ และงานอื่นๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์คณะฯ หรือมหาวิทยาลัย ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ (ส่วนเพิ่ม)	-	อาจารย์	ต่างประเทศ	4 ต่อ คน	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ และ ภาพถ่ายหรือเกียรติบัตร
20	มีการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ วารสารนานาชาติที่ปรากฏในฐาน กพอ	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ต่างประเทศ	9 ต่อ ผลงาน	บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติและแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน
21	มีการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ วารสารนานาชาติที่ปรากฏในฐาน กพอ และเป็นผลงานร่วมกับนิสิต	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ต่างประเทศ	7 ต่อ ผลงาน	บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ
22	มีการตีพิมพ์บทความวิจัยในมหาวิทยาลัยในเครือข่ายวารสารคณะฯ(ไม่อยู่ในฐานTCI) และเป็นผลงานร่วมกับนิสิต	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ในประเทศ	1 ต่อผลงาน	บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารเครือข่าย
23	มีการตีพิมพ์บทความวิจัยในมหาวิทยาลัยในเครือข่ายวารสารคณะฯ (ไม่อยู่ในฐานTCI) ไม่เป็นผลงานร่วมกับนิสิต	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ในประเทศ	1 ต่อผลงาน	บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารเครือข่าย และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน
24	มีผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิง ระดับชาติ **มีการอ้างอิงในปีการศึกษา 2565 และ ผลงาน 1 เรื่อง นับได้ 1 ครั้ง**	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ในประเทศ	2 ต่อ ผลงาน	- บทความที่นำไปอ้างอิง และ - บทความของบุคลากร และ - แบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
25	มีผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิง ระดับนานาชาติ **มีการอ้างอิงในปีการศึกษา 2565 และ ผลงาน 1 เรื่อง นับได้ 1 ครั้ง**	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ต่างประเทศ	3 ต่อ ผลงาน	- บทความที่นำไปอ้างอิง และ - บทความของบุคลากร และ - แบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน
26	มีหนังสือรับรองการนำผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ (เชิงสังคม) ลงนามโดยหัวหน้าหน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัย **มีการนำไปใช้ประโยชน์ในปีการศึกษา 2565 และ ผลงาน 1 เรื่อง นับได้ 1 ครั้ง**	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ในประเทศ	2 ต่อ ผลงาน	หนังสือรับรองการใช้ประโยชน์ลง นามโดยหัวหน้าหน่วยงาน ภายนอกมหาวิทยาลัย และแบบ แสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของ ผลงาน
27	ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งภายนอกมหาวิทยาลัย (ไม่นับทุน ส่วนตัว)	คิดตามสัดส่วน ผู้วิจัย	อาจารย์	ในประเทศ/ ต่างประเทศ	กรณีมากกว่า หรือเท่ากับ 500,000 บาท เท่ากับ 10 กรณี น้อยกว่า 500,000 บาท คิดเทียบ บัญชีไตรยางค์	- สัญญารับทุนวิจัย และ - แบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วม ของทุนวิจัย
28	มีโครงการบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ (เป็น การจัดให้กับบุคคลภายนอก)	-	อาจารย์	ในประเทศ	2 ต่อ โครงการ	รายงานโครงการบริการวิชาการ/ รายงานโครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
29	เป็นที่ปรึกษาผลงานนิสิตในการบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ในประเทศ	0.5 ต่อ ผลงาน	หนังสือรับรองการใช้ประโยชน์ลงนามโดยหัวหน้าหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน
30	มีโครงการบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการและสร้างรายได้	คิดตามสัดส่วนผู้ดำเนินโครงการ	อาจารย์	ในประเทศ	กรณีมากกว่าหรือเท่ากับ 500,000 บาท เท่ากับ 10 กรณี น้อยกว่า 500,000 บาท คิดเทียบ บัญญัติไตรยางค์	- หนังสือรับทุนหรือสัญญาว่าจ้าง และ - รายงานโครงการบริการวิชาการ/ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และ - แบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของการบริการวิชาการ/ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
31	มีจำนวนสินค้าหรือบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ/วิจัย	คิดตามสัดส่วน	อาจารย์	ในประเทศ	3 ต่อ สินค้าหรือบริการ	- แบบฟอร์มรายงานข้อมูลสินค้าหรือบริการที่สร้างมูลค่าเพิ่ม
32	การปฏิบัติงานวิจัยของนิสิตที่ร่วมกับหน่วยงานภายนอกในประเทศที่มีความร่วมมือ **หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ในประเทศ	3 ต่อ คน	- หนังสือเชิญเข้าร่วมเป็นที่วิจัย และ - รายงานการร่วมกิจกรรมวิจัย
33	การปฏิบัติงานวิจัยของนิสิตที่ร่วมกับหน่วยงานภายนอกต่างประเทศที่มีความร่วมมือ	คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิต	ต่างประเทศ	4 ต่อ คน	- หนังสือเชิญเข้าร่วมเป็นที่วิจัย และ - รายงานการร่วมกิจกรรมวิจัย

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
	**หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ					
34	การแลกเปลี่ยนบุคลากรกับหน่วยงานภายนอกทางด้านการจัดการเรียนการสอนภายในประเทศ เช่น การเชิญเป็นอาจารย์ผู้สอน เป็นวิทยากรฝึกอบรมทางวิชาการ วิทยากรบรรยายพิเศษ หรือหน่วยงานภายนอกเชิญบุคลากรมหาวิทยาลัยไปสอน เป็นวิทยากร ฝึกอบรมทางวิชาการ หรือเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ ในหน่วยงานนั้น ๆ **หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ	-	อาจารย์	ในประเทศ	2 ต่อ ครั้ง	หนังสือเชิญเป็นอาจารย์ผู้สอน/ วิทยากร
35	การแลกเปลี่ยนบุคลากรกับหน่วยงานภายนอกทางด้านการจัดการเรียนการสอนต่างประเทศ เช่น การเชิญเป็นอาจารย์ผู้สอน เป็นวิทยากรฝึกอบรมทางวิชาการ วิทยากรบรรยายพิเศษ หรือหน่วยงานภายนอกเชิญบุคลากรมหาวิทยาลัยไปสอน เป็นวิทยากร ฝึกอบรมทางวิชาการ หรือเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ ในหน่วยงานนั้น ๆ **หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ	-	อาจารย์	ต่างประเทศ	3 ต่อ ครั้ง	หนังสือเชิญเป็นอาจารย์ผู้สอน/ วิทยากร
36	การแลกเปลี่ยนบุคลากรกับหน่วยงานภายนอกทางด้านวิจัย หมายถึง การแลกเปลี่ยนบุคลากรเพื่อมาปฏิบัติงานวิจัย ร่วมกัน หรือ มีโครงการวิจัยที่มีการดำเนินงานร่วมกัน	-	อาจารย์	ในประเทศ	3 ต่อ โครงการ	- หนังสือเชิญเข้าร่วมเป็นที่วิจัย และ - รายงานการร่วมกิจกรรมวิจัย

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
	**หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ					
37	การแลกเปลี่ยนบุคลากรกับหน่วยงานภายนอกทางด้านวิจัย หมายถึง การแลกเปลี่ยนบุคลากรเพื่อมาปฏิบัติงานวิจัย ร่วมกัน หรือ มีโครงการวิจัยที่มีการดำเนินงานร่วมกัน **หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ	-	อาจารย์	ต่างประเทศ	4 ต่อ โครงการ	- หนังสือเชิญเข้าร่วมเป็นที่วิจัย และ - รายงานการร่วมกิจกรรมวิจัย
38	เป็นที่ปรึกษา/มีการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (การเป็นวิทยากรไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการแก่สถานประกอบการในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม ในปีการศึกษา 2565) *นับได้ 1 ครั้งต่อคน	-	อาจารย์	ในประเทศ	4 ต่อ คน	- หนังสือเชิญเป็นที่ปรึกษา หรือ - หนังสือเชิญเป็นวิทยากรร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือ - รายงานการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้กับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม
39	อาจารย์ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ การเป็นนักวิจัยดีเด่น นักวิจัยเชี่ยวชาญ นักวิชาการดีเด่น ระดับชาติ ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ	-	อาจารย์	ในประเทศ	6 ต่อ คน	ภาพถ่าย หรือ เกียรติบัตร
40	อาจารย์ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ การเป็นนักวิจัยดีเด่น นักวิจัยเชี่ยวชาญ นักวิชาการดีเด่น ระดับนานาชาติ ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ	-	อาจารย์	ต่างประเทศ	10 ต่อ คน	ภาพถ่าย หรือ เกียรติบัตร

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
41	งานอื่นๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์คณะฯ และมหาวิทยาลัย ตามดุลพินิจของคณะกรรมการ เช่น อาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับส่วนงาน บุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัยระดับส่วนงาน บุคลากรตัวอย่างด้านการบริการวิชาการระดับส่วนงาน	-	อาจารย์	ในประเทศ	2 ต่อ คน	ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่าง
42	งานอื่นๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์คณะฯ และมหาวิทยาลัย ตามดุลพินิจของคณะกรรมการ เช่น ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ อาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับมหาวิทยาลัย บุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัยระดับมหาวิทยาลัย บุคลากรตัวอย่างด้านการบริการวิชาการระดับมหาวิทยาลัย	-	อาจารย์	ในประเทศ	4 ต่อ คน	ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่าง
43	เป็นบรรณาธิการวารสารเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ม.ทักษิณ	-	อาจารย์	ในประเทศ	3	คำสั่งแต่งตั้งบรรณาธิการ
44	เป็นประธานหลักสูตร	-	อาจารย์	ในประเทศ	3	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร
45	เข้ารับการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามแนวทางการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา (Thailand Professional Standard Framework: Thailand PSF)	-	อาจารย์	ในประเทศ	2 ต่อคน	หนังสือขออนุญาตเข้ารับการพัฒนาตนเอง

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
46	การจัดประชุมวิชาการระดับชาติร่วมกัน หมายถึง การจัดประชุมวิชาการร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่มีความร่วมมือ โดยเป็นเจ้าภาพหลักหรือเจ้าภาพร่วม (Host หรือ Cohost) การประชุมวิชาการอาจจัดในรูปแบบของ Conference, Symposium, Joint Seminar หรือ Workshop **หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ	-	อาจารย์	ในประเทศ	3 ต่อ ประธาน 2 ต่อ กรรมการ	ภาพถ่าย รายงานโครงการ
47	การจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติร่วมกัน หมายถึง การจัดประชุมวิชาการร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่มีความร่วมมือ โดยเป็นเจ้าภาพหลักหรือเจ้าภาพร่วม (Host หรือ Cohost) การประชุมวิชาการอาจจัดในรูปแบบของ Conference, Symposium, Joint Seminar หรือ Workshop **หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ	-	อาจารย์	ต่างประเทศ	4 ต่อ ประธาน 3 ต่อ กรรมการ	ภาพถ่าย รายงานโครงการ
48	เป็นคณะกรรมการจัดตั้งศูนย์พัฒนากำลังคนระดับคณะฯ	คิดสัดส่วนตามระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่	อาจารย์	ในประเทศ	3 ต่อ หัวหน้า 2 ต่อ กรรมการ	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดตั้งศูนย์ฯ
49	เป็นหัวหน้าศูนย์วิจัยเศรษฐกิจสร้างสรรค์และนวัตกรรมสังคม	-	อาจารย์	ในประเทศ	3	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารศูนย์วิจัยฯ
50	เป็นสมาชิกศูนย์วิจัยเศรษฐกิจสร้างสรรค์และนวัตกรรมสังคม	-	อาจารย์	ในประเทศ	2	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์วิจัยฯ

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
51	ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในปีการศึกษา 2565		อาจารย์	ในประเทศ	3	หนังสือ/คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
* การให้คะแนนข้อ 52-67 เป็นการให้คะแนนภาพหลักสูตร โดยคิดให้กับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หรือ ตามคำรับรองของคณะกรรมการบริหารหลักสูตร						
52	คะแนน AUN QA	-	หลักสูตร	ในประเทศ	คิดเทียบ บัญญัติไตรยางค์ 3.125 เท่ากับ 10 คะแนน	ผลการประเมินจาก คณะกรรมการประเมิน AUN
53	คะแนน AUN QA 2 หลักสูตร (หลักสูตร MBA DBA)	-	หลักสูตร	ในประเทศ	เพิ่ม 5 คะแนน	ผลการประเมินจาก คณะกรรมการประเมิน AUN
54	หลักสูตรที่เข้าร่วมจัดกิจกรรม Open House/กิจกรรมร่วมกับลูกค้ากลุ่มอื่น (ไม่นับ Roadshow) **การเข้าร่วมโครงการที่มหาวิทยาลัย /คณะฯ เป็นผู้จัด (หลักสูตรเข้าร่วมกิจกรรม)	-	หลักสูตร	ในประเทศ	2 ต่อกิจกรรม	-ภาพกิจกรรม และ -คำสั่ง
55	หลักสูตรมีการจัดกิจกรรม Open House/กิจกรรมร่วมกับลูกค้ากลุ่มอื่น (ไม่นับ Roadshow)	-	หลักสูตร	ในประเทศ	3 ต่อ กิจกรรม	รายงานโครงการ
56	หลักสูตรมีการลงนามความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอก ในปีการศึกษา 2565	-	หลักสูตร	ในประเทศ	2 ต่อ MOU	บันทึกความร่วมมือ
57	หลักสูตรมีการดำเนินกิจกรรมที่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในเอกสารหรือบันทึกข้อตกลงใน MOU ที่คณะฯ/มหาวิทยาลัย มีความร่วมมือ (กิจกรรมพัฒนานิสิต) **ไม่นับซ้ำกับข้อ 3 11 31 33 35 56 58 และ 59	-	หลักสูตร	ในประเทศ	1 ต่อ กิจกรรม	รายงานโครงการ

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
58	หลักสูตรมีการดำเนินกิจกรรมที่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในเอกสารหรือบันทึกข้อตกลงใน MOU ที่คณะฯ/มหาวิทยาลัย มีความร่วมมือ (กิจกรรมพัฒนานิสิต) **ไม่นับซ้ำกับข้อ 8 18 32 34 36 57 และ 60	-	หลักสูตร	ต่างประเทศ	2 ต่อ กิจกรรม	รายงานโครงการ
59	การแลกเปลี่ยนนิสิตแบบโอนหน่วยกิต (Credit Transfer) หรือ แบบเข้าร่วมเรียน (Sit-in) โดยการแลกเปลี่ยนนิสิตจะต้องลงทะเบียนเรียนอย่างน้อย 1 รายวิชา **หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ	-	หลักสูตร	ในประเทศ	2	- เอกสารการลงทะเบียนเรียนของนิสิตจากระบบทะเบียนมหาวิทยาลัย
60	การแลกเปลี่ยนนิสิตแบบโอนหน่วยกิต (Credit Transfer) หรือ แบบเข้าร่วมเรียน (Sit-in) โดยการแลกเปลี่ยนนิสิตจะต้องลงทะเบียนเรียนอย่างน้อย 1 รายวิชา **หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ	-	หลักสูตร	ต่างประเทศ	3	- เอกสารการลงทะเบียนเรียนของนิสิตจากระบบทะเบียนมหาวิทยาลัย
61	มีนิสิตเข้ารับการฝึกอบรมทางวิชาการ (Academic Training) หรือ ลงทะเบียนใน Non degree program ซึ่งเป็นการพัฒนาความรู้ ทักษะความชำนาญเฉพาะด้าน และเจตคติ **หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ	-	หลักสูตร	ในประเทศ	2	- เอกสารการลงทะเบียนเรียนของนิสิตจากระบบทะเบียนมหาวิทยาลัย

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	การคิดสัดส่วน	เจ้าของผลงาน	ประเภท	คะแนน	หลักฐาน
62	การฝึกสหกิจศึกษา การฝึกงาน หรือการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ภายในประเทศ ที่มีการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่มีความร่วมมือ **หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ	-	หลักสูตร	ในประเทศ	1 ต่อ คำสั่งแต่งตั้งกรรมการนิเทศ	คำสั่งแต่งตั้งกรรมการนิเทศ
63	การฝึกสหกิจศึกษา การฝึกงาน หรือการฝึกประสบการณ์วิชาชีพต่างประเทศที่มีการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่มีความร่วมมือ **หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ	-	หลักสูตร	ต่างประเทศ	2 ต่อ คำสั่งแต่งตั้งกรรมการนิเทศ	คำสั่งแต่งตั้งกรรมการนิเทศ
64	มีข้อมูลบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษามาแล้วไม่เกิน 5 ปี เป็นผู้ประกอบการ หรือมีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม หรือได้รับรางวัลด้านผู้ประกอบการ	-	หลักสูตร	ในประเทศ	ข้อมูลบัณฑิต 1 ราย เท่ากับ 2	- ใบจดทะเบียนพาณิชย์ หรือ - ใบทะเบียนการค้า หรือ - วุฒิบัตร หรือ - ประกาศนียบัตร
65	มีการจัดการสอนแบบคอร์สออนไลน์ของรายวิชาที่เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรประกาศนียบัตร	-	หลักสูตร	ในประเทศ	5	- รายงานข้อมูลคอร์สรายวิชาที่สอนออนไลน์
66	มีจำนวนผู้เรียนที่มีการเทียบโอนรายวิชาในระบบคลังหน่วยกิต ในระบบ Non-degree	-	หลักสูตร	ในประเทศ	5	รายชื่อจากระบบคลังหน่วยกิต
67	มีการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์เพื่อสร้างนวัตกรรมสังคมและผู้ประกอบการ	-	หลักสูตร	ในประเทศ	5	มคอ 2 ที่ได้รับการอนุมัติหลักสูตรจากสภาวิชาการ ในปีการศึกษา 2565

องค์ประกอบที่ 3 สมรรถนะและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 20)

สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 4 และ 6

(ประธานสาขาวิชา / พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ)

การประเมินพฤติกรรมตามค่านิยม คิดเป็น 20 คะแนน

ทั้งนี้สามารถนำผลการประเมินจากองค์ประกอบที่ 2 ในส่วนที่เกิน 40 คะแนนมาคิดเป็นคะแนนองค์ประกอบที่ 3 ได้ และคะแนนในองค์ประกอบที่ 3 สามารถนำคะแนนจากทุกข้อมารวมกันได้ แต่ไม่เกิน 20 คะแนน

ค่านิยม	พฤติกรรมที่แสดงออก ปรับเปลี่ยน	คะแนน ปรับเปลี่ยน
มุ่งเน้นผู้เรียนและ ผู้รับบริการ	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการประเมินด้านการจัดการเรียนการสอน - ผลการประเมินความพึงพอใจของนายจ้าง (หลักสูตร) 	<p>คิดเทียบบัญญัติไตรยางค์ 4 เท่ากับ 2.5</p> <p>คิดเทียบบัญญัติไตรยางค์ 4 เท่ากับ 2.5</p>
มุ่งเน้นนวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> - การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนา นวัตกรรมตามพันธกิจคณะ <u>หลักฐาน ภาพถ่าย หนังสือเชิญ รายงานโครงการ/ กิจกรรม</u> - มีงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์สร้างมูลค่าเพิ่มเชิง พาณิชย์ <u>หลักฐาน หนังสือรับรองการใช้ประโยชน์ด้านการสร้าง มูลค่าเพิ่มเชิงพาณิชย์</u> - มีงานวิจัยช่วยแก้ไขปัญหาสังคม/ชุมชน (เป็นผลงาน ร่วมกับนิสิตสามารถนับได้) <u>หลักฐาน รายงานวิจัย</u> - บริการวิชาการที่ช่วยแก้ไขปัญหาสังคม/ชุมชน <u>หลักฐาน รายงานโครงการบริการวิชาการ</u> - นวัตกรรมจัดการเรียนการสอน หรือ กระบวนการทำงาน <u>หลักฐาน แบบฟอร์มอธิบายนวัตกรรม</u> 	<p>ผู้นำ 2 คะแนน ต่อ กิจกรรม ผู้เข้าร่วม 1 คะแนน ต่อ กิจกรรม</p> <p>1 โครงการ 1 คะแนน (คิดคะแนนให้กับผู้ร่วมวิจัย)</p> <p>1 โครงการ 1 คะแนน (คิดคะแนนให้กับผู้ร่วมวิจัย)</p> <p>1 โครงการ 1 คะแนน (คิดคะแนนให้กับผู้ร่วมดำเนินการบริการวิชาการ)</p> <p>1 ชิ้น ต่อ 1 คะแนน</p>

ค่านิยม	พฤติกรรมที่แสดงออก ปรับปรุง	คะแนน ปรับปรุง
<p>มุ่งเน้น ความสำเร็จ</p>	<p>- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของคณะ/มหาวิทยาลัย เช่น การประชุม สัมมนาที่จัดในระดับคณะฯ งาน พระราชทานปริญญาบัตร และกิจกรรมที่คณะฯ ระบุ ข้อความในเอกสารการประชุมว่านับได้</p> <p><u>หมายเหตุ รายงานพร้อมหลักฐานระบุกิจกรรมที่เข้าร่วม วันและเวลาที่เข้าร่วมกิจกรรม</u></p> <p><u>**หากติดภารกิจอื่นและได้รับอนุญาตจากคณบดี สามารถนับเข้าร่วมกิจกรรมได้</u></p> <p>- การเป็นคณะทำงานตามภารกิจคณะฯ/ มหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติหน้าที่เกิน 3 เดือน (ยกเว้น โครงการพัฒนานิสิต)</p> <p>- หลักสูตรที่มีร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน (ปีงบประมาณ 2566 นับถึงเดือน มีนาคม 2566) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของงบประมาณรวมไตรมาสที่ 1 และ 2</p> <p><u>หลักฐาน คือ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ</u></p> <p>- มีการเสนอข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย ทักซิณและไม่ได้รับการสนับสนุนทุน</p> <p><u>หลักฐานแสดงการยื่นขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ข้อเสนอโครงการวิจัยที่ขอรับการสนับสนุน</u></p>	<p>เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100 เท่ากับ 3 คะแนน หากต่ำกว่า 100 คิดเทียบบัญญัติไตรยางค์</p> <p>1 คะแนน ต่อ คำสั่ง</p> <p>1 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p>
<p>สร้างประโยชน์ให้สังคม</p>	<p>- มีกิจกรรม/โครงการร่วมกับชุมชน ภาคธุรกิจหรือภาคเอกชนในการสร้างนวัตกรรมสังคม หรือการเป็นผู้ประกอบการ (ประธาน/เลขานุการ)</p> <p><u>หลักฐาน คือ รายงานโครงการ</u></p>	<p>กิจกรรม/โครงการ ละ <u>1 คะแนน</u></p> <p>กรรมการ 0.5 คะแนน</p>

ค่านิยม	พฤติกรรมที่แสดงออก ปรับเปลี่ยน	คะแนน ปรับเปลี่ยน
	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรมีการจัดกิจกรรม CSR (ประธาน/ เลขานุการ) <u>หลักฐาน ภาพถ่าย รายงานโครงการ/กิจกรรม</u> - เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม/การพัฒนาชุมชน เป้าหมายของมหาวิทยาลัย <u>หลักฐาน ภาพถ่าย</u> 	<p>กิจกรรม/โครงการ ละ <u>1 คะแนน</u> กรรมการ 0.5 คะแนน</p> <p>กิจกรรม/โครงการ ละ <u>1 คะแนน</u></p>
จริยธรรมและ ความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเข้าอบรมมาตรฐานทางจริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์ (กรณีมีใบเกียรติบัตรเดิมที่ยังไม่หมดอายุ สามารถนำมาใช้ในการประเมินได้) <u>หลักฐาน ใบเกียรติบัตร</u> - เข้าร่วมการอบรม กฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติทางด้าน ต่าง ๆ /อบรมด้าน จริยธรรมและความโปร่งใส <u>หลักฐาน ภาพถ่าย รายงานการเข้าร่วมกิจกรรม</u> - ไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 	<p>เข้าร่วมได้ครั้งละ 1 คะแนน สูงสุดได้ไม่เกิน 2 ครั้ง</p> <p>ไม่มีข้อร้องเรียนเท่ากับ 3</p>